

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу директора МКУ «Центр помощи
детям» города Троицка
от «31» декабря 2015 года № 83 /од

Антикоррупционная Политика
муниципального казенного учреждения
«Центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»
города Троицка Челябинской области

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной Политики.

Антикоррупционная Политика муниципального казенного учреждения " Центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей " города Троицка Челябинской области (далее – МКУ «Центр помощи детям» города Троицка) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции включают:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная Политика МКУ «Центр помощи детям» города Троицка направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в Антикоррупционной Политике понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение

перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Антикоррупционной Политики МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Системы мер противодействия коррупции МКУ «Центр помощи детям» города Троицка основываются на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной Политики МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2. Принцип личного примера руководства – ключевая роль заведующего МКУ «Центр помощи детям» города Троицка в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

– информированность работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКУ «Центр помощи детям» города Троицка его заведующего и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в МКУ «Центр помощи детям» города Троицка таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность заведующего МКУ «Центр помощи детям» города Троицка за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКУ «Центр помощи детям» города Троицка антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной Политики, являются работники МКУ «Центр помощи детям» города Троицка, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная Политика распространяется и на лица, выполняющие для МКУ «Центр помощи детям» города Троицка работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Определение должностных лиц МКУ «Центр помощи детям» города Троицка, ответственных за реализацию Антикоррупционной Политики.

В МКУ «Центр помощи детям» города Троицка назначается ответственный за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности.

Эти обязанности включают в частности:

Утверждение локальных нормативных актов МКУ «Центр помощи детям» города Троицка, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Организация проведения оценки коррупционных рисков;

Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

6. Определение и закрепление обязанностей работников и МКУ «Центр помощи детям» города Троицка связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанность предупреждения и противодействия коррупции являются общими для всех работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

незамедлительно информировать заведующего МКУ «Центр помощи детям» города Троицка о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать заведующего о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной Политикой МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, заведующий МКУ «Центр помощи детям» города Троицка вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКУ «Центр помощи детям» города Троицка коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной Политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

представить деятельность МКУ «Центр помощи детям» города Троицка в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы.

или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; должности в МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

8. Ответственность Работников за несоблюдение требований Антикоррупционной Политики.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МКУ «Центр помощи детям» города Троицка без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В МКУ «Центр помощи детям» города Троицка возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МКУ «Центр помощи детям» города Троицка берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

МКУ «Центр помощи детям» города Троицка также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

добровольный отказ работника МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МКУ «Центр помощи детям» города Троицка ;

• увольнение работника МКУ «Центр помощи детям» города Троицка по инициативе работника;

• увольнение работника МКУ «Центр помощи детям» города Троицка по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник работника, заведующий МКУ «Центр помощи детям» города Троицка. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

В МКУ «Центр помощи детям» города Троицка должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

• юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МКУ «Центр помощи детям» города Троицка по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка;

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу в МКУ «Центр помощи детям» города Троицка ;

- периодическое обучение работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации Антикоррупционной Политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников МКУ «Центр помощи детям» города Троицка в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций. Ответственным лицом за осуществление внутреннего контроля является главный бухгалтер . Система внутреннего контроля МКУ «Центр помощи детям» города Троицка может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка . При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МКУ «Центр помощи детям» города Троицка и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную Политику.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной Политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.